

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司已設立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，上列之治理架構及專(兼)職單位已於114年3月7日經審計委員會及董事會決議通過。 目前研議設立永續發展委員會，以有效推展永續發展工作執行。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		本公司已透過問卷方式向股東及利害關係人發送有關環境、社會及公司治理議題對其產生重大影響者，進而決定ESG之重大主題相關議題，並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略，針對公司治理，環境保護、社會公益等皆訂定目標，主要以人為本，以滿足股東與員工之需求為主要營運目標，並致力於回饋社會為長期承諾。	無重大差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？		V	目前尚未建立環境管理制度。	將再研議。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		公司善盡各種資源之再利用，以降低對環境負荷之影響，落實節能減碳，避免非必要之浪費。	無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司雖為製造業，但原料供應尚屬充足未因氣候變遷而造成生產上之影響，並不斷加強提高資源使用之效率。	無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司透過完整的溫室氣體盤查機制，建立透明、可衡量的碳排放數據，並根據盤查結果，持續優化能源管理與減碳措施。公司平時宣導隨手關燈及冷氣，溫度不高時也減量使用冷氣，以達節能減碳及溫室氣體減量的政策，善盡地球公民及企業社會之責任。 本公司於111年度進行溫室氣體盤查標準之導入，預計將於116年度完成溫室盤查暨查證，以配合政府淨零碳排目標，作為減少碳排放之依據。有關外購電力過去兩年初步盤查結果如下： 112年度電力消耗度數為175,227度 113年度電力消耗度數為175,373度	無重大差異。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		公司管理符合政府相關人權法規、勞動法規之相關規定，定期派員參加消防及勞安衛相關課程，提供員工一個舒適之工作環境，人員之任用依公司相關辦法及勞動法規規定處理無任何差別待遇之情形。	無重大差異。

<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p>	<p>V</p>	<p>公司依照勞動基準法及相關法令制定各項員工福利措施,並於章程規定公司獲利相關員工酬勞之發放標準。公司除提供舒適安全及人性化的工作環境外,並定期辦理員工健康檢查、生日禮金及不定期舉辦員工旅遊、餐券發放等,讓同仁有優質的工作品質。</p>	<p>無重大差異。</p>
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?</p>	<p>V</p>	<p>本公司重視員工的工作環境安全及員工健康,本大樓皆有24小時警衛管理,進出大樓及辦公室皆有門禁管控以確保員工之工作環境安全,且工作環境亦定期進行消防安全檢查、不定期辦理消防安全的課程訓練、定期為員工辦理身體健康檢查、替員工申請勞工保險預防職業病健康檢查及不定期辦理健康講座課程等措施,以確保員工之安全與健康及提供員工一個安全舒適的工作環境。</p> <p>另外,除依法辦理勞工保險、全民健康保險外,員工健康檢查項目遠優於勞基法,且額外為每位員工加保團體保險,讓員工安全與健康上更有保障。113年度本公司並未發生職災之情形。113年度本公司並未發生火災之情形。</p>	<p>無重大差異。</p>
<p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?</p>	<p>V</p>	<p>公司不定期由各部門進行專業之內部教育訓練,亦可不定時進行專業能力之外訓,員工教育訓練相關說明可詳P64。</p>	<p>無重大差異。</p>
<p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?</p>	<p>V</p>	<p>1.產品開發階段就會根據產品屬性對應必須的CE / FCC安規要求,進行相關的測試並取得認證實驗室的檢測報告書。</p> <p>2.對於禁用物質也會請供應商提出未含證明聲明書,必要時也會將產品絞碎做危害物質檢測。</p> <p>3.合規與標示,針對主要市場的法規變動進行分析,確保所有產品標示合規,並提升消費者可讀性與理解度。除此,本公司重視客戶意見,於公司網站提供產品連絡電話及Email,並設置利害關係人專區,供客戶及股東提問、申訴及建議之管道,並適時的回饋及處理以保障客戶之權益。</p>	<p>無重大差異。</p>
<p>(六)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?</p>	<p>V</p>	<p>本公司有訂定供應商評鑑程序,對於新的供應商皆針對評鑑內容逐項評鑑,但未有要求供應商在環保、職業安全或勞動人權等諄遵循相關規範。</p>	<p>將再研議。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?</p>	<p>V</p>	<p>本公司尚未編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。依相關法令規定,本公司將於114年8月底前完成本公司永續報告書之編制及申報。</p>	<p>於114年8月底前完成永續報告書之編制及申報。</p>

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：

本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」新訂定本公司『永續發展實務守則』，並於113年11月8日經審計委員會及董事會決議通過，為落實『永續發展實務守則』，本公司於114年3月7日經審計委員會及董事會決議通過設置「ESG永續發展推動小組」，其為推動永續發展之專(兼)職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，以系統性、策略性地推動永續發展相關事務。該小組將負責制定永續發展策略、監督執行進度，並定期向董事會彙報成果，以確保公司在環境、社會及治理（ESG）方面的表現符合國際標準與利益相關者期待。目前運作上並無差異。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

- 1、本公司實施垃圾分類並加強資源回收再利用，善盡社會責任，目前使用之主要原物料均依規定禁用有害物質，並隨時將相關資訊佈達各部門。
- 2、在社會發生緊急需要或協助弱勢團體時發動捐款並鼓勵員工全力參與社會捐助。